



โปรแกรมการติดตามและประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 – 30 กันยายน พ.ศ. 2566)

รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 – 30 กันยายน พ.ศ. 2566)	
ส่วนที่ 1 : การติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
1.	การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2.	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน 3 มิติ ได้แก่ 1) มิติการสร้างความมั่นคงทางการเงิน 2) มิติด้านการจัดลำดับมหาวิทยาลัย (University Rankings) และ 3) มิติการบริหารงานเพื่อความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์
3.	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4.	การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย (คณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) 4.1 มติในเรื่องเชิงนโยบาย 4.2 มติในเรื่องอื่น ๆ
ส่วนที่ 2 : การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติของสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	
1.	การติดตามผลการดำเนินงานของโรงเรียนสุรวิวัฒน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2.	การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามตัวชี้วัดที่ระบุในวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)

หมายเหตุ : 1. จัดทำเล่มรายงานติดตามและประเมินผลงานในรอบครึ่งปี และประจำปีงบประมาณ
2. เสนอผลการดำเนินงานรายไตรมาสต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน และสภามหาวิทยาลัย

เกณฑ์การให้คะแนน
เพื่อการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรอบการติดตาม/ประเมินผลงาน	เกณฑ์การให้คะแนน										
<p>1. การติดตามผลการดำเนินงานของ อธิการบดี ตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ</p>	<p>การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวัง ในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่อธิการบดีเสนอและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 2 ระดับ คือ ผ่าน กับ ไม่ผ่าน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ 5 ระดับ ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ระดับดีเยี่ยม</td> <td style="width: 50%;">4.00 – 5.00 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>3.25 – 3.99 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>2.75 – 3.24 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>2.00 – 2.74 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับต้องปรับปรุง</td> <td>ต่ำกว่า 2.00 คะแนน</td> </tr> </table> <p><u>หมายเหตุ</u> : ผ่าน หมายถึง ได้ผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ไม่ผ่าน หมายถึง ได้ผลการประเมินระดับพอใช้ลงมา</p> <p><u>การรายงานผลการดำเนินงาน</u> : ให้กำหนดเป้าหมายผลผลิตของการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา (Milestone) และกำหนดเครื่องมือ/กลไกในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายให้ชัดเจน การรายงานผลให้รายงานผลตาม Milestone ตามเครื่องมือ/กลไกที่กำหนดเพื่อให้เห็นความคืบหน้าของผลงานหรือเห็นพัฒนาการในปีที่ประเมิน</p>	ระดับดีเยี่ยม	4.00 – 5.00 คะแนน	ระดับดีมาก	3.25 – 3.99 คะแนน	ระดับดี	2.75 – 3.24 คะแนน	ระดับพอใช้	2.00 – 2.74 คะแนน	ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 2.00 คะแนน
ระดับดีเยี่ยม	4.00 – 5.00 คะแนน										
ระดับดีมาก	3.25 – 3.99 คะแนน										
ระดับดี	2.75 – 3.24 คะแนน										
ระดับพอใช้	2.00 – 2.74 คะแนน										
ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 2.00 คะแนน										
<p>2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p><u>ความหมายของค่าระดับตามเกณฑ์ชี้วัด</u></p> <p>ระดับ 5 - ดำเนินการได้จนเกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่มีคุณค่าชัดเจน ระดับ 4 - ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายอย่างเห็นได้ชัด ระดับ 3 - ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ระดับ 2 - ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ระดับ 1 - เพิ่งเริ่มดำเนินการ ผลสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายมาก</p> <p><u>หมายเหตุ</u> : ยังไม่ได้ดำเนินการ หมายถึง ไม่มีคะแนน</p> <p><u>ระดับผลประเมินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">คะแนนเฉลี่ยระดับ 5</td> <td style="width: 50%;">- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายมาก</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 4</td> <td>- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 3</td> <td>- มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 2</td> <td>- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 1</td> <td>- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก</td> </tr> </table>	คะแนนเฉลี่ยระดับ 5	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายมาก	คะแนนเฉลี่ยระดับ 4	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยระดับ 3	- มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยระดับ 2	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยระดับ 1	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก
คะแนนเฉลี่ยระดับ 5	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายมาก										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 4	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 3	- มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 2	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 1	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก										

กรอบการติดตาม	เกณฑ์การให้คะแนน
<p>3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติ งานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่บันทึกในระบบ Project-Based Management ดังนี้</p> <p>1) ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (ค่าน้ำหนัก 0.8)</p> <p>พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>ระดับ 5 (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 85 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 4 (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 75-85</p> <p>ระดับ 3 (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 65-74</p> <p>ระดับ 2 (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 55-64</p> <p>ระดับ 1 (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 55</p> <p>2) ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าน้ำหนัก 0.2)</p> <p>พิจารณาจากการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่บันทึกในระบบ Project-Based Management (PBM)</p> <p>ระดับ 5 (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณมากกว่าร้อยละ 8</p> <p>ระดับ 4 (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 6-8</p> <p>ระดับ 3 (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 4-6</p> <p>ระดับ 2 (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2-4</p> <p>ระดับ 1 (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2</p>
<p>4. การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย (คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง)</p> <p>4.1 มติในเรื่องเชิงนโยบาย</p> <p>4.2 มติในเรื่องอื่น ๆ</p>	<p>ระดับ 5 (5 คะแนน) - ดำเนินการได้จนเกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่มีคุณค่าชัดเจน</p> <p>ระดับ 4 (4 คะแนน) - ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายอย่างเห็นได้ชัด</p> <p>ระดับ 3 (3 คะแนน) - ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p> <p>ระดับ 2 (2 คะแนน) - ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับ 1 (1 คะแนน) - เพิ่งเริ่มดำเนินการ ผลสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายมาก</p> <p><u>หมายเหตุ</u> : ยังไม่ได้ดำเนินการ หมายถึง ไม่มีคะแนน</p> <p><u>ระดับวิกฤตที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย</u> :</p> <p>ระดับ 1 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>ระดับ 2 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยปานกลาง</p> <p>ระดับ 3 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยมาก</p>

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2568)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2565	2566	2567	2568		
1	การจัดอันดับมหาวิทยาลัย โดย THE World University Rankings and Impact Rankings (น้ำหนักร้อยละ 40)	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 6 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ทั้ง 17 SDGs ในปี ค.ศ. 2021	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 5 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) การสร้างยุทธศาสตร์ THE Impact Rankings ของมหาวิทยาลัย ได้ คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0 จากคะแนนเต็ม 5.0	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 4 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์ สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2022	1.1) อันดับ 1001+ ของโลก อันดับ 4 ของประเทศ อันดับ 1 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์ สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2023	1.1) อันดับ 1001+ ของโลก อันดับ 3 ของประเทศ อันดับ 1 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์ สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2024	รายไตรมาส	รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
2	ผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา/ ศิษย์เก่า (Student/Alumni Achievement) (น้ำหนักร้อยละ 30)	2.1) ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำ (บัณฑิตรุ่นปี การศึกษา 2562) คือ ร้อยละ 67.61 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรีที่ได้งานทำ (บัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2562) คือ 20,969.02 บาท 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off ปี 2019-2021 มีจำนวน เฉลี่ย 50 คนต่อปีและมี จำนวนทีม 15 ทีมต่อปี	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2563 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2562) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2563 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2562) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปี การศึกษา 2564 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2563) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2564 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2563) เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปี การศึกษา 2565 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2564) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2565 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2564) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปี การศึกษา 2566 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2565) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2566 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2565) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	รายไตรมาส	รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (ข้อ 2.1 กับ 2.2) รองอธิการบดี ฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ (ข้อ 2.3 กับ 2.4)

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2568)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2565	2566	2567	2568		
		2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off ปี 2019-2021 ค่าเฉลี่ยเป็น 11 ล้านบาทต่อปี	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20		
3	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 30)	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ จำนวน 865,490,986.18 บาท (ข้อมูล ไตรมาส 3 วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564)	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2564	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2566	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการจัดการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567	รายได้ไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ

หมายเหตุ : การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 – 2568) ข้างต้นเป็นการกำหนดเป้าหมายเชิงท้าทาย โดยเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับจะหมายถึงการคาดหวังผลการดำเนินงานในระดับดีมาก (3.25 – 3.99 คะแนน) โดยใช้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเป็นเป้าหมายพื้นฐานกำหนดไว้ที่ระดับดี (2.75 – 3.24 คะแนน)

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับ ประเด็นยุทธศาสตร์
1. การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด)									
KPI 1. เพิ่มรายได้			15						
KPI 1.1 รายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการ	THE World University Rankings, ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) ส่วนการเงินและบัญชี 4) สถาบันวิจัยและพัฒนา 5) เทคโนโลยีธานี 6) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT HERO
KPI 1.2 รายได้จากหลักสูตรการเรียนรู้อัตโนมัติ	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา 6) เทคโนโลยีธานี 7) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT LIFE
KPI 1.3 รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ และรองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 3) เทคโนโลยีธานี	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT RISE
KPI 2. กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานของหน่วยวิสาหกิจ			10						
KPI 2.1 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานสุทธิของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีธานี ฟาร์มมหาวิทยาลัย สุรสัมมนาคาร)	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT HIVE

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับ ประเด็นยุทธศาสตร์
KPI 2.2 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของเทคโนโลยีสุรนารี	ความสามารถในการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สุรสมมนาการ)	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT RISE
KPI 2.3 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของฟาร์มมหาวิทยาลัย	ความสามารถในการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สุรสมมนาการ)	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT NEXT
KPI 2.4 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของสุรสมมนาการ	ความสามารถในการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สุรสมมนาการ)	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT NEXT
2. ด้านการจัดลำดับมหาวิทยาลัย (University Rankings) (9 ตัวชี้วัด)			50						
KPI 3. การเพิ่มขึ้นของจำนวนการอ้างอิง (Citation) ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูลสากล SCOPUS	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	SUT HERO
KPI 4. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล สากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	SUT HERO
KPI 5. จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี	5	ปัจจัย นำเข้า	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	SUT HERO

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับ ประเด็นยุทธศาสตร์
KPI 6. จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) KPI 6.1 จำนวนชุดวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5 2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) ศูนย์บริการการศึกษา 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) เทคโนโลยี 6) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ศูนย์บริการการศึกษา	SUT LIFE
KPI 6.2 จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) ศูนย์บริการการศึกษา 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) เทคโนโลยี 6) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ศูนย์บริการการศึกษา	SUT LIFE
KPI 7. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (Accreditation)	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) ส่วนส่งเสริมวิชาการ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	SUT LIFE
KPI 8. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) สถานพัฒนาอาจารย์ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	สถานพัฒนาอาจารย์	SUT LIFE
KPI 9. ผลลัพธ์การส่งเสริมการนำเอาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสร้างผลกระทบทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคมในรูปแบบ Startup/Spinoff KPI 9.1 จำนวนทีม และนิติบุคคลที่มีนักศึกษาคณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมดำเนินการ หรือเข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนินธุรกิจ ทั้งลักษณะ Startup หรือ Spin Off			10 3.5						

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับ ประเด็นยุทธศาสตร์
KPI 9.1.1 จำนวนทีม และนิติบุคคล ที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของ มหาวิทยาลัย เข้าร่วม ดำเนินการ หรือเข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนิน ธุรกิจลักษณะ Startup	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็นผู้ประกอบการ	1.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา	SUT RISE
KPI 9.1.2 จำนวนทีม และนิติบุคคล ที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของ มหาวิทยาลัย เข้าร่วม ดำเนินการ หรือเข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนิน ธุรกิจลักษณะ Spin Off	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็นผู้ประกอบการ	2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา	SUT RISE
KPI 9.2 จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่ เป็นผู้ประกอบการ	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็นผู้ประกอบการ	2	ผลผลิต	ปีการศึกษา	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา 5) สำนักวิชา/สาขาวิชา 6) ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ส่วนกิจการ นักศึกษา	สถานพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา	SUT RISE
KPI 9.3 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน เรียนในรายวิชาและกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและนวัตกรรม KPI 9.3.1 จำนวนนักศึกษาที่ ลงทะเบียนในรายวิชา ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและ นวัตกรรม	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และ ความเป็นผู้ประกอบการ	4.5 2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา 3) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา 4) สถานพัฒนาคณาจารย์ 5) ส่วนทรัพยากรบุคคล	สถานพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา	SUT RISE

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับ ประเด็นยุทธศาสตร์
KPI 9.3.2 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในกิจกรรมนอกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) ส่วนกิจการนักศึกษา 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา 5) เทคโนโลยี 6) ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	SUT RISE
KPI 10. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ความสามารถในการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	SUT RISE
KPI 11. ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย (Academic Reputation)	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ และรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	รายปี	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ 3) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 4) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 5) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 6) ศูนย์กิจการนานาชาติ 7) ส่วนประชาสัมพันธ์	ส่วนแผนงาน	SUT Connect
3. การบริหารงานเพื่อความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์ (5 ตัวชี้วัด)			25						
KPI 12. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย 2) คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (เลขาธิการ คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี)	SUT NEXT

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อริการบตี	รองอริการบตี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับ ประเด็นยุทธศาสตร์
KPI 13. ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน			5						
KPI 13.1 ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป	THE World University Rankings	รองอริการบตีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป	3.5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอริการบตีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป 2) ผู้ช่วยอริการบตีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 3) ส่วนทรัพยากรบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล	SUT NEXT
KPI 13.2 ระดับความสำเร็จด้านการปรับปรุงเกณฑ์ภาระงานสายวิชาการ	THE World University Rankings	รองอริการบตีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป	1.5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอริการบตีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป 2) ผู้ช่วยอริการบตีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 3) ส่วนทรัพยากรบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล	SUT NEXT
KPI 14. การพัฒนาระบบ MIS ด้านการเงินการคลังเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS)	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	รองอริการบตีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณและรองอริการบตีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอริการบตีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ 2) รองอริการบตีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ 4) ส่วนการเงินและบัญชี 5) หน่วยงานวิสาหกิจทุกหน่วยงาน	สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	SUT NEXT
KPI 15. การเพิ่มศักยภาพของระบบบริการและการเข้าถึงระบบบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	รองอริการบตีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอริการบตีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	SUT HIVE
KPI 16. ความสำเร็จของกรอบมาตรฐานหลักสูตรและการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education Standards Framework)	Student/Alumni Achievement	รองอริการบตีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอริการบตีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2) รองอริการบตีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 3) ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ 4) ส่วนกิจการนักศึกษา	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	SUT LIFE
		รวม	100						

หมายเหตุ : 1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใช้ SUT Scorecard มี 21 ตัวชี้วัด
2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ใช้ SUT Scorecard มี 20 ตัวชี้วัด
3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ใช้ SUT Scorecard มี 19 ตัวชี้วัด
4. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้ SUT Scorecard มี 18 ตัวชี้วัด
5. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใช้ SUT Scorecard มี 16 ตัวชี้วัด
6. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใช้ SUT Scorecard มี 16 ตัวชี้วัด